

ÉVOLUTION DU TRAVAIL 2.0 : LE DUEL ENTRE LE « MOI » ET LE « NOUS »

Les employés donnent beaucoup d'importance au sens de leur emploi et à l'établissement de liens au travail, mais estiment que les employeurs ratent la cible en matière de gestion des talents.



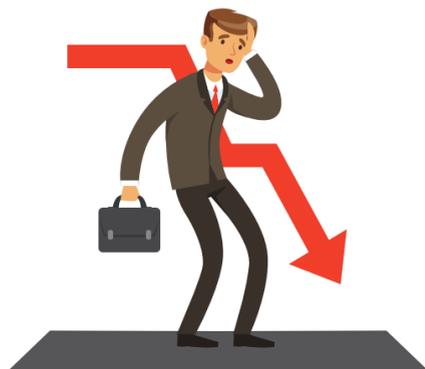
Dans le but de mieux comprendre ce qui motive les travailleurs à rester à leur poste actuel ou à accepter un nouvel emploi, l'ADP Research Institute® (« ADP RI ») a interrogé des employés et des employeurs de 13 pays. Les réponses des Canadiens énoncées ci-dessous mettent en évidence le clivage entre les travailleurs et leurs employeurs à propos de facteurs importants tels que la gestion des talents, le recrutement et la rétention.

Moins de 50 % des employés canadiens accordent une bonne évaluation à leur entreprise relativement à tous les aspects de la gestion des talents.



Attentes

vs.



Réalité



Malgré ces perceptions médiocres qu'ils ont relativement à la gestion des talents, les employés canadiens ont l'impression de savoir quoi faire pour réussir.

67 %

estiment savoir quoi faire pour réussir au sein de leur entreprise

72 %

comprennent de quelle façon leur rendement sera évalué

61 %

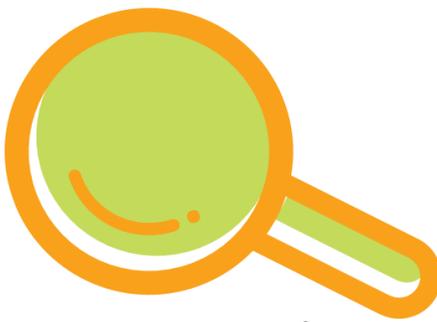
se sentent habilités à exceller dans leur travail

Au Canada, 63 % des employés recherchent activement un nouvel emploi ou sont ouverts à en trouver un.



43 %

disposés à envisager un nouvel emploi



20 %

en recherche active d'un emploi



Les employés canadiens se sentent très liés à leur groupe de pairs, mais ne se sentent pas aussi liés aux employés des échelons supérieurs.

37 %

se sentent liés à leurs gestionnaires directs



69 %

se sentent liés à leurs pairs

À l'ère de la modernisation continue et du progrès technologique, les relations humaines, semble-t-il, ont plus de pouvoir que jamais. Les employeurs canadiens qui parviennent à combler le fossé qui sépare le « Moi » et le « Nous » ont de meilleures chances de gagner la bataille en matière de rétention des talents.

Apprenez-en plus en visitant le : adp.ca/EDT2