

L'expertise en matière de RH, de paie et de gestion des heures aide les transporteurs partenaires d'Amazon à prendre de l'expansion et à se développer

Hashim Abuelgasmi, fondateur et chef de la direction de Deleezy Logistics, gère entre 60 et 100 chauffeurs et la livraison de colis 365 jours par année et n'a pas le temps de s'occuper d'un système de traitement de la paie compliqué. Nous avons discuté avec lui de la façon dont ADP Workforce Now offre à son entreprise établie en Colombie-Britannique les outils nécessaires pour rationaliser le processus de paie et créer de réelles économies sur les plans financier et opérationnel.

Transporteurs partenaires d'Amazon pendant la pandémie de COVID-19

Le rôle d'un transporteur partenaire d'Amazon est très important pendant la pandémie, car nous donnons aux gens la possibilité de continuer leur vie en leur livrant tout à leur porte, sans égard aux enjeux de leur situation actuelle. Cela nous donne l'impression de faire bien plus que de simplement transporter des articles d'un point A vers un point B. Nous créons des occasions pour les petites entreprises et soutenons les personnes âgées qui ont du mal à faire leurs courses. Nos activités sont essentielles pour les collectivités dans lesquelles nous vivons et pour l'humanité en général.

Gestion des RH, de la paie et des heures au moyen d'un seul système

Au démarrage d'une entreprise, il peut s'avérer difficile de comprendre la complexité de la réglementation. Nos spécialistes en RH, du traitement de la paie et de la gestion des heures d'ADP, qui sont tous des experts dans leur domaine, nous soutiennent et veillent à ce que nous n'ayons pas de difficultés.






Axer le développement sur les personnes™

Hashim Abuelgasim,
détenteur d'une maîtrise en
administration des affaires
et du titre de PMP

Fondateur et chef de la direction



Faits en bref

-  **Entreprise :** Deleezy Logistics
-  **Siège social :** Maple Ridge, en Colombie-Britannique
-  **Secteur d'activité :** Transporteur partenaire d'Amazon
-  **Employés :** Entre 60 et 100
-  **Produit :** ADP Workforce Now^{MD}





Traitement précis de la paie à l'aide d'ADP Workforce Now

Pour moi, le plus grand défi consiste à accomplir plusieurs tâches diverses. J'essaie de faire croître mon entreprise et en même temps de tout faire, du marketing à l'embauche, en passant par l'administration. La plupart de nos employés sont rémunérés à l'heure, et le traitement de la paie repose sur le pointage de leur arrivée et de leur départ. La complexité constitue tout un défi. Il n'est pas facile de traiter sans souci la paie avec exactitude sans un système robuste comme ADP Workforce Now.

Application ADP Time Kiosk

Nous avions de la difficulté avec des chauffeurs qui oubliaient de pointer leur arrivée et leur départ. Les chauffeurs pouvaient, intentionnellement ou non, indiquer une heure différente, ce qui, à la longue, entraînait des coûts élevés en minutes supplémentaires. La solution ADP Time Kiosk fonctionne par reconnaissance du visage. À leur arrivée, les chauffeurs se rendent au bureau de répartition, récupèrent leurs clés et accèdent à l'application de reconnaissance du visage pour pointer. Au moment de leur départ, ils pointent à nouveau, et le tour est joué. Ainsi, il est impossible que quelqu'un oublie. Cela nous a aidés non seulement sur le plan de la conformité, mais aussi du traitement de chaque paie. De plus, l'application ADP Time Kiosk permet à notre entreprise d'économiser environ 2 000 \$ par paie. Faites le calcul pour toute une année, et vous obtenez un montant important.

Conformité et rapports

Nous voulions créer un ensemble de récompenses pour les employés en fonction de leur ancienneté au sein de l'entreprise. Notre directeur de l'exploitation a pu se connecter rapidement au système ADP et extraire facilement un rapport indiquant les dates et les noms, pour nous aider à prendre ces décisions. À partir du système ADP, nous pouvons extraire tous les renseignements concernant notre équipe, comme des rapports de la CAT, soit la version canadienne de l'indemnisation des accidents du travail. Nous offrons des primes trimestrielles, alors nous demandons à l'équipe d'ADP de faire les calculs, et il me suffit de produire le rapport. Il y a tellement d'exemples de rapports d'ADP qui sont utiles pour gérer tous les aspects de l'entreprise liés à la prise de décisions.

Adaptation au fur et à mesure que les besoins de l'entreprise changent

ADP m'offre la possibilité d'évoluer et de faire croître mon entreprise. Nous connaissons une croissance extrême lors des périodes de livraison de pointe, puis nous devons réduire nos effectifs un peu lorsque le volume diminue. Nous n'avons pas à nous inquiéter lorsque nous devons ajouter des livraisons ou les réduire. Le système ADP rend le tout extrêmement facile. Nous disposons maintenant d'une bonne fondation et devons simplement décider comment et quand nous souhaitons prendre de l'expansion. Nous suivons un processus clair à l'embauche de chaque employé, afin qu'il connaisse les étapes d'intégration et qu'il sache comment être payé et s'il existe des avantages sociaux supplémentaires. L'aide d'ADP s'est avérée précieuse pour nous aider à bâtir une organisation solide en très peu de temps.

#jetravaillepour

Je travaille pour ma famille. J'ai quatre enfants et une femme belle et intelligente, et ma mission dans la vie est de leur offrir tout ce que je peux. C'est ce qui me motive à me lever tous les matins.



Axer le développement
sur les personnes^{MC}