

Résilience organisationnelle

À quel point le traitement de la paie et les RH de votre entreprise sont-ils prêts?

36% ne comprennent pas les lois liées à la COVID-19

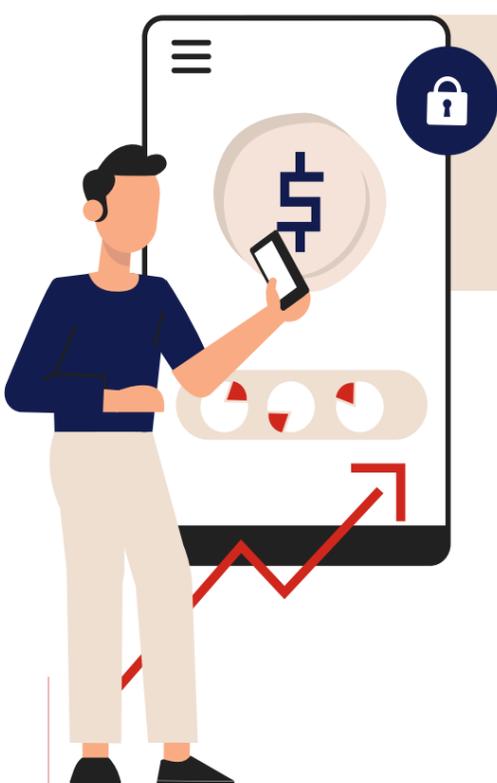
De plus, lorsqu'on a demandé aux personnes sondées si les systèmes de leur organisation fournissaient des rapports pour répondre aux exigences du Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes (CUEC), de la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC), de la Subvention salariale temporaire pour les employeurs (SSTE) et à d'autres exigences, **46 % ont répondu qu'elles étaient incertaines ou que leurs systèmes ne fournissaient pas ces rapports.**

48% croient fortement qu'ils sont prêts pour l'accès à distance

Bien qu'un pourcentage plus élevé des personnes sondées croient que leur organisation est prête à effectuer et à gérer les tâches liées aux RH à distance, **elles ne croient pas que les cadres ont facilement accès aux mesures de rendement en temps réel.** Lorsqu'on leur a demandé si les employés pouvaient utiliser leur appareil mobile pour consulter leurs bordereaux de paie, gérer leurs avantages sociaux, demander un congé et pointer leur arrivée et leur départ, les réponses des personnes sondées étaient partagées de façon presque égale.

63% sont insatisfaits de leurs capacités d'intégration actuelles

La majorité des personnes préoccupées occupent un poste lié aux **RH ou aux finances**. Seulement 37 % des personnes sondées croient que les systèmes liés à la paie et aux RH de leur organisation s'intègrent sans problème à des applications de RH de tiers qui fournissent des services comme des outils pour le bien-être financier, la gestion de l'apprentissage, la conformité et/ou la collaboration.



Investir dans les systèmes automatisés

30%

des organisations **n'ont aucun échéancier lié aux efforts de financement** pour automatiser leurs systèmes de RH et de paie.

Alors que des entreprises comme la vôtre font des plans de reprise et de fonctionnement dans un environnement de travail modifié, **il est important de s'assurer que vos systèmes et processus en matière de RH sont prêts pour la suite et ne vous empêchent pas de travailler en raison de processus manuels qui prennent du temps.** Fiez-vous à un partenaire ayant des aptitudes reconnues pour:

Décoder rapidement les lois

Communiquer clairement le risque ou l'occasion que cela représente

Fournir une technologie de paie et de RH tout-en-un et transparente

Avec ADP, vous obtenez ce qui suit:



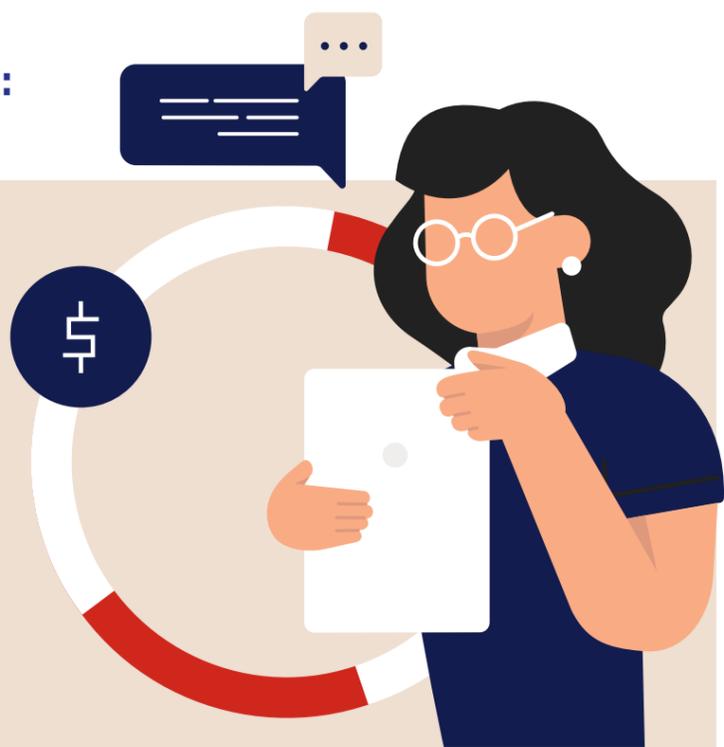
Des conseils pratiques d'experts en RH pour aider les entreprises à réagir, à prendre des décisions en matière de personnel, et plus encore.



Un accès n'importe quand et n'importe où aux transactions relatives à la paie, aux heures, aux avantages sociaux et aux RH.



La gamme de produits de gestion de la paie et des RH tout-en-un d'ADP qui vous offre la liberté et la flexibilité nécessaires pour vous aider à gérer vos plans de retour au travail, **tout en vous faisant économiser du temps et de l'argent.**



Aussi...



Des options de paie numériques et **sans contact** pour rémunérer vos employés en toute sécurité.



Des programmes d'aide aux employés pour aider les employés à résoudre des problèmes personnels ou liés au travail.



Des outils de rendement d'équipe pour favoriser l'engagement et le perfectionnement professionnel des employés.



Des connexions sécurisées à des solutions intégrées pour les besoins propres à votre entreprise et pour vos partenaires essentiels tels que les comptables, les courtiers et les fournisseurs de PRE.

Notre technologie configurable pour les RH, nos flux de travail intuitifs et nos experts de confiance en matière de lois offrent un soutien à votre entreprise pendant les périodes de changement et au-delà.

Pour rejoindre ADP

Visitez notre [centre de ressources](#) pour obtenir de nouvelles perspectives et un leadership éclairé afin d'aider votre entreprise, vos employés et vous-même.

Ce sondage a recueilli les idées et opinions de personnes occupant une grande variété de postes de bureau, notamment dans le domaine des RH, des finances, de la comptabilité et des technologies de l'information. 41 % des personnes sondées étaient des propriétaires ou des cadres. Sondage effectué en juillet 2020

ADP, le logo ADP et Axer le développement sur les personnes sont des marques de commerce d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs détenteurs respectifs. © ADP, Inc., 2020.