

Résilience organisationnelle

À quel point le traitement de la paie et les RH de votre entreprise sont-ils prêts?

21% ne comprennent pas les lois liées à la COVID-19

Les propriétaires d'entreprise interrogés ont confirmé ne pas être certains de bien comprendre les nouvelles lois et la façon dont elles touchent leur organisation. Ils ont également exprimé de l'incertitude lorsqu'on leur a demandé s'ils croyaient que leur organisation pouvait suivre le rythme des changements aux lois et règlements liés à la paie et aux impôts.

74% croient qu'ils sont prêts pour l'accès à distance

Bien qu'un pourcentage élevé des personnes sondées croient que leur organisation est prête à effectuer et à gérer les tâches liées aux RH à distance, elles ne croient pas que les cadres ont facilement accès aux mesures de rendement en temps réel. Les réponses étaient réparties de façon égale lorsqu'on a demandé si les systèmes de traitement de la paie et de RH des organisations augmentaient l'efficacité en réduisant les processus manuels et en permettant l'accès des employés au libre-service.

30% sont insatisfaits de leurs capacités d'intégration actuelles

La majorité des personnes préoccupées occupent un poste lié aux RH ou aux finances. 35 % des personnes sondées croient que les systèmes liés à la paie et aux RH de leur organisation s'intègrent sans problème à des applications de RH de tiers. La majorité des personnes sondées étaient des gestionnaires de la paie et de bureau (40 %).



Investir dans les systèmes automatisés

82%

des organisations n'ont aucun échéancier lié aux efforts de financement pour automatiser leurs systèmes de RH et de paie.

Alors que des entreprises comme la vôtre font des plans de reprise et de fonctionnement dans un environnement de travail modifié, **il est important de s'assurer que vos systèmes et processus en matière de RH sont prêts pour la suite et ne vous empêchent pas de travailler en raison de processus manuels qui prennent du temps.** Fiez-vous à un partenaire ayant des aptitudes reconnues pour:

Décoder rapidement les lois

Communiquer clairement le risque ou l'occasion que cela représente

Fournir une technologie de paie et de RH tout-en-un et transparente

Avec ADP, vous obtenez ce qui suit:



Des conseils pratiques d'experts en RH pour aider les entreprises à réagir, à prendre des décisions en matière de personnel, et plus encore.



Un accès n'importe quand et n'importe où aux transactions relatives à la paie, aux heures, aux avantages sociaux et aux RH.



La gamme de produits de gestion de la paie et des RH tout-en-un d'ADP qui vous offre la liberté et la flexibilité nécessaires pour vous aider à gérer vos plans de retour au travail, **tout en vous faisant économiser du temps et de l'argent.**



Aussi...



Des options de paie numériques et **sans contact** pour rémunérer vos employés en toute sécurité.



Des programmes d'aide aux employés pour aider les employés à résoudre des problèmes personnels ou liés au travail.



Des outils de rendement d'équipe pour favoriser l'engagement et le perfectionnement professionnel des employés.



Des connexions sécurisées à des solutions intégrées pour les besoins propres à votre entreprise et pour vos partenaires essentiels tels que les comptables, les courtiers et les fournisseurs de PRE.

Notre technologie configurable pour les RH, nos flux de travail intuitifs et nos experts de confiance en matière de lois offrent un soutien à votre entreprise pendant les périodes de changement et au-delà.

Pour rejoindre ADP

Visitez notre [centre de ressources](#) pour obtenir de nouvelles perspectives et un leadership éclairé afin d'aider votre entreprise, vos employés et vous-même.

900 répondants, clients non-ADP, entreprises basées aux États-Unis.

Sondé mai-juin 2020

ADP, le logo ADP et Axer le développement sur les personnes sont des marques de commerce d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs détenteurs respectifs. © ADP, Inc., 2020.