

Trouver la solution de gestion du capital humain appropriée à juste coût

Si votre entreprise a besoin d'une solution de gestion du capital humain (GCH) et que votre décision ne se base que sur le prix, vous pourriez vous retrouver avec un système qui ne satisfait pas à vos attentes. Une approche plus efficace consiste à songer soigneusement non seulement à votre budget, mais aussi à vos exigences et aux fonctions comprises dans le produit.

La taille de votre entreprise détermine le prix.

Avant de commencer à comparer des fonctions de GCH, il est utile de savoir de quelle façon le prix est établi.

Généralement, les fournisseurs facturent des frais en fonction du nombre d'employés que vous avez.

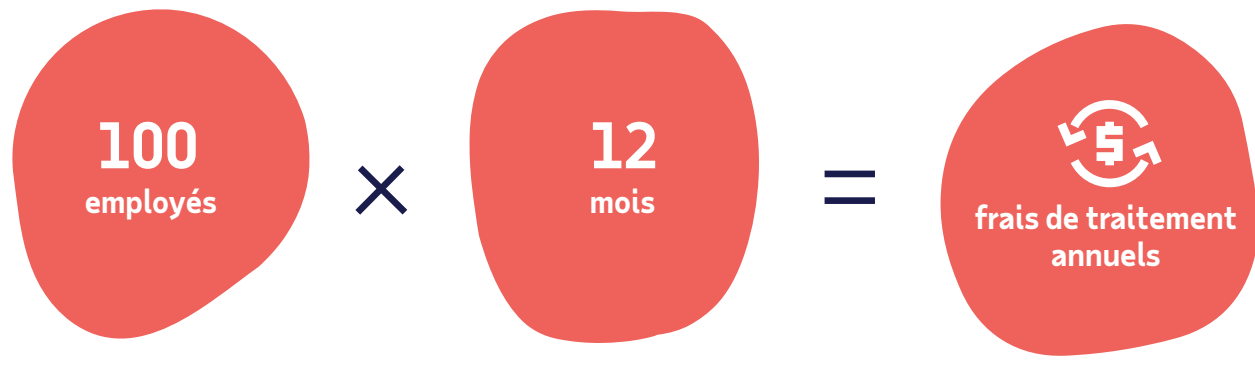
Dans le modèle de paiement « par employé, par paie » (PEPP), vos frais annuels équivalent au produit du nombre de transactions de paiement par paie et du nombre de paies au cours d'une année donnée.

Exemple:



Une autre méthode de paiement courante est « par employé, par mois » (PEPM). Comme son nom l'indique, des frais vous sont imputés chaque mois en fonction du nombre d'employés.

Exemple:



Dans certains cas, vous pourriez devoir payer certains services sur une base PEPP, et d'autres PEPM.

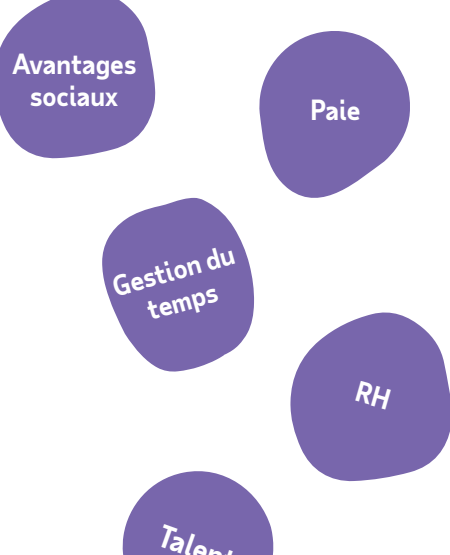
Les fonctions de paie supplémentaires peuvent faire augmenter les coûts. Plusieurs systèmes de GCH abordables n'incluent pas toutes les fonctions nécessaires pour traiter la paie efficacement, comme :

L'ajout de ces outils de traitement de la paie peut entraîner des frais supplémentaires qui ne sont pas inclus dans le prix de base.



Les offres groupées de GCH offrent des avantages

Regrouper des solutions de GCH en un seul ensemble pourrait être rentable si votre entreprise a besoin de plus qu'un simple traitement de la paie. Les offres groupées peuvent comprendre le suivi des heures, l'administration des avantages sociaux, la gestion des talents et plus encore. Le prix total dépend de la qualité des fonctions individuelles et du nombre d'employés que vous avez.



Avant de choisir un fournisseur, vérifiez le modèle de paiements (PEPP ou PEPM) et les fonctions comprises dans l'offre groupée, surtout s'il s'agit d'une solution abordable.

Les frais d'implantation peuvent varier

L'implantation de logiciels de GCH engendre généralement des frais uniques, facturés à l'avance. Les coûts, cependant, peuvent varier en fonction de la quantité de données historiques que vous prévoyez transférer, selon si vous avez d'autres produits à intégrer, si vos utilisateurs finaux ont besoin de formation, et d'autres facteurs. Confirmez ce que comprennent les frais d'implantation avant d'effectuer un achat.



Autres coûts à prendre en considération

Comme n'importe quel logiciel, ceux de GCH peuvent nécessiter du soutien technique de temps à autre. Demandez à votre fournisseur s'il offre des services de maintenance du produit et quels en sont les frais. Vous devrez également songer aux frais de traitement annuels, comme les feuillets d'impôt de fin d'année, qui s'ajouteront au montant total des dépenses relatives à la GCH.

Pour savoir comment ADP peut vous aider à répondre à vos attentes lorsque vous investissez dans une nouvelle solution de GCH, veuillez visiter le site adp.ca