

Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne

- la perspective de vos pairs au sein d'entreprises multinationales sur ces nouveaux principes de protection de la confidentialité des données

En vigueur depuis le 25 mai 2018, le RGPD représente la plus grande réforme de la législation européenne sur la protection des données en 30 ans.

Le 24 mai 2017, ADP a organisé un webinaire en direct à propos de la législation européenne à venir sur la protection de la confidentialité des données, afin de préparer les organisations multinationales en vue de l'adaptation qui sera requise en matière de conformité. Voici un compte rendu du RGPD et un aperçu de la perspective des participants du domaine des RH, des finances et des TI sur les nouveaux principes de protection de la confidentialité des données de l'Union européenne.

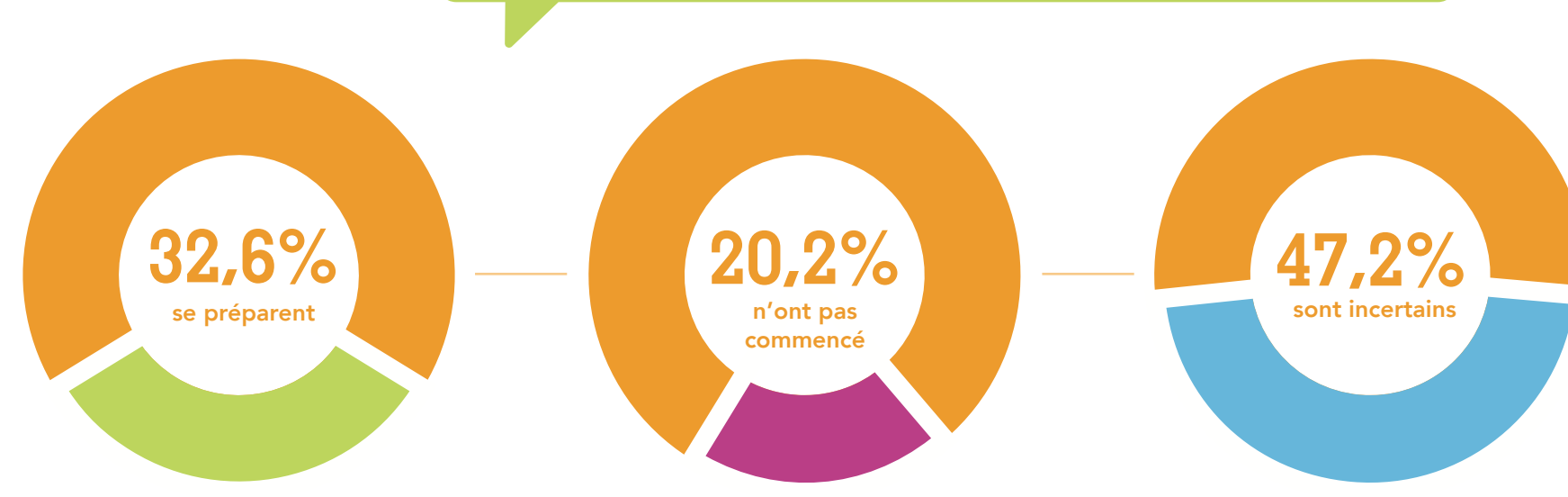


RGPD – l'aube d'une nouvelle ère au chapitre de la réglementation européenne sur la protection et la confidentialité des données



Un an avant l'entrée en vigueur du RGPD, seulement un tiers des sociétés multinationales avaient commencé à attribuer des ressources et un budget pour se conformer à la nouvelle législation.

Voire organisation a-t-elle déjà commencé à attribuer des ressources et un budget pour se conformer aux exigences du RGPD?



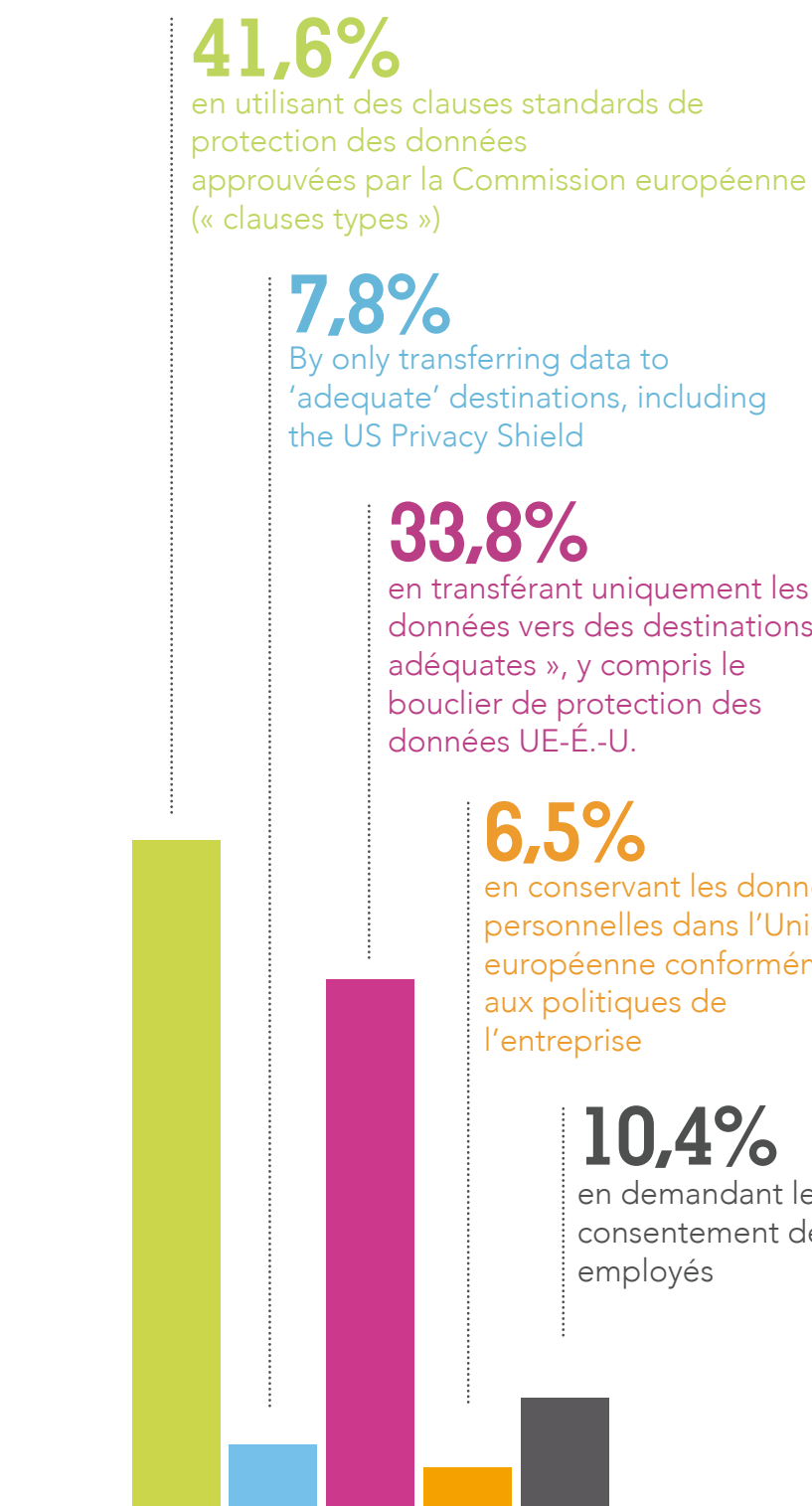
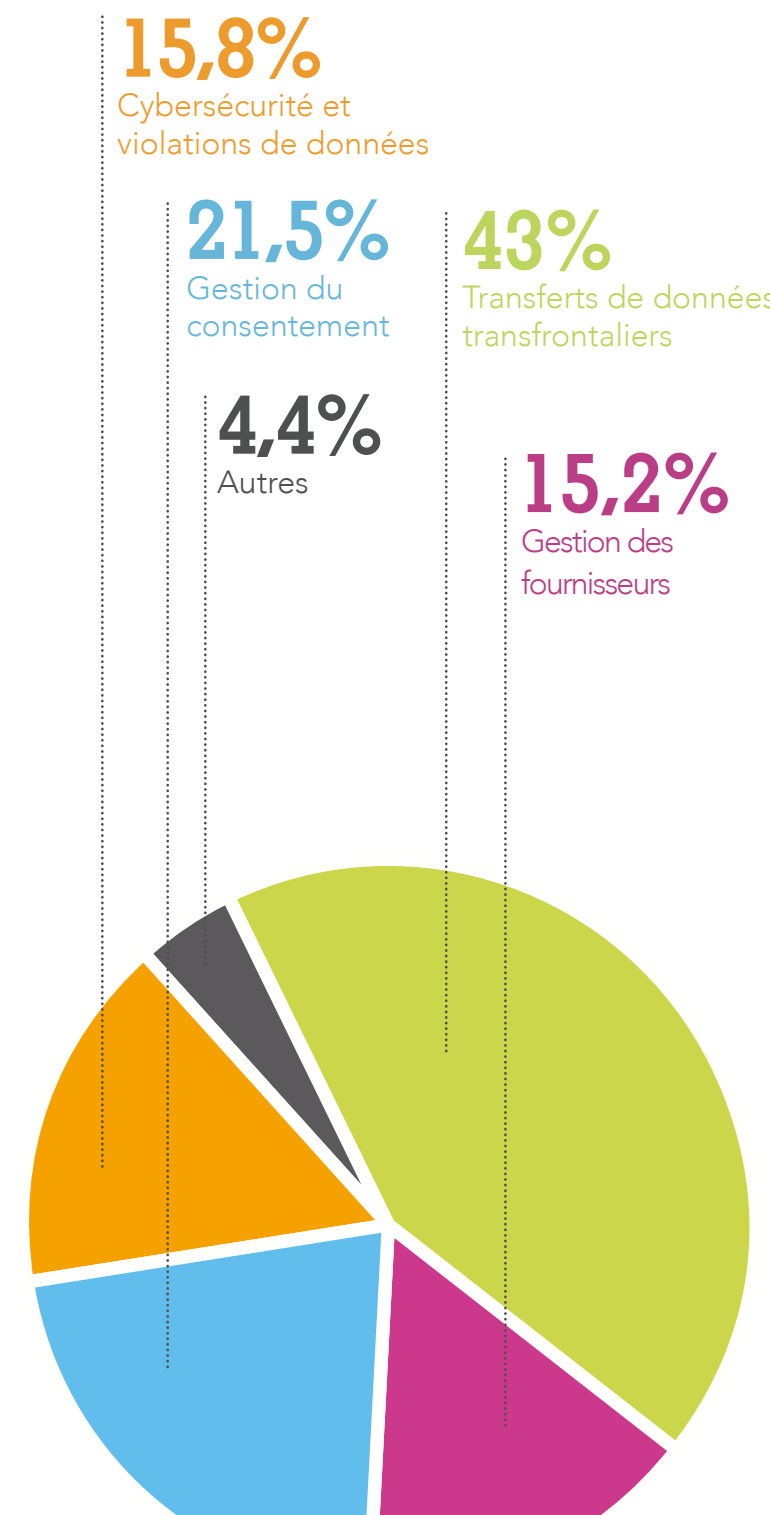
L'aspect le plus préoccupant du RGPD? Vous nous avez dit : les transferts de données transfrontaliers

Le RGPD vise à faciliter le transfert international de données, mais la plupart des multinationales s'inquiètent de la façon dont elles transmettront leurs données personnelles hors de l'Union européenne conformément à la nouvelle législation. Le fait d'obtenir activement le consentement des clients et des employés pour le traitement de leurs données est également une source de préoccupation majeure.

Pour se conformer au RGPD lors du transfert de données personnelles hors de l'Union européenne, la plupart des entreprises optent pour des clauses types ou des règles d'entreprise contraignantes.

Quel aspect du nouveau RGPD vous préoccupe le plus actuellement?

Comment avez-vous l'intention de vous conformer aux exigences du RGPD sur le transfert de données personnelles hors de l'Union européenne?



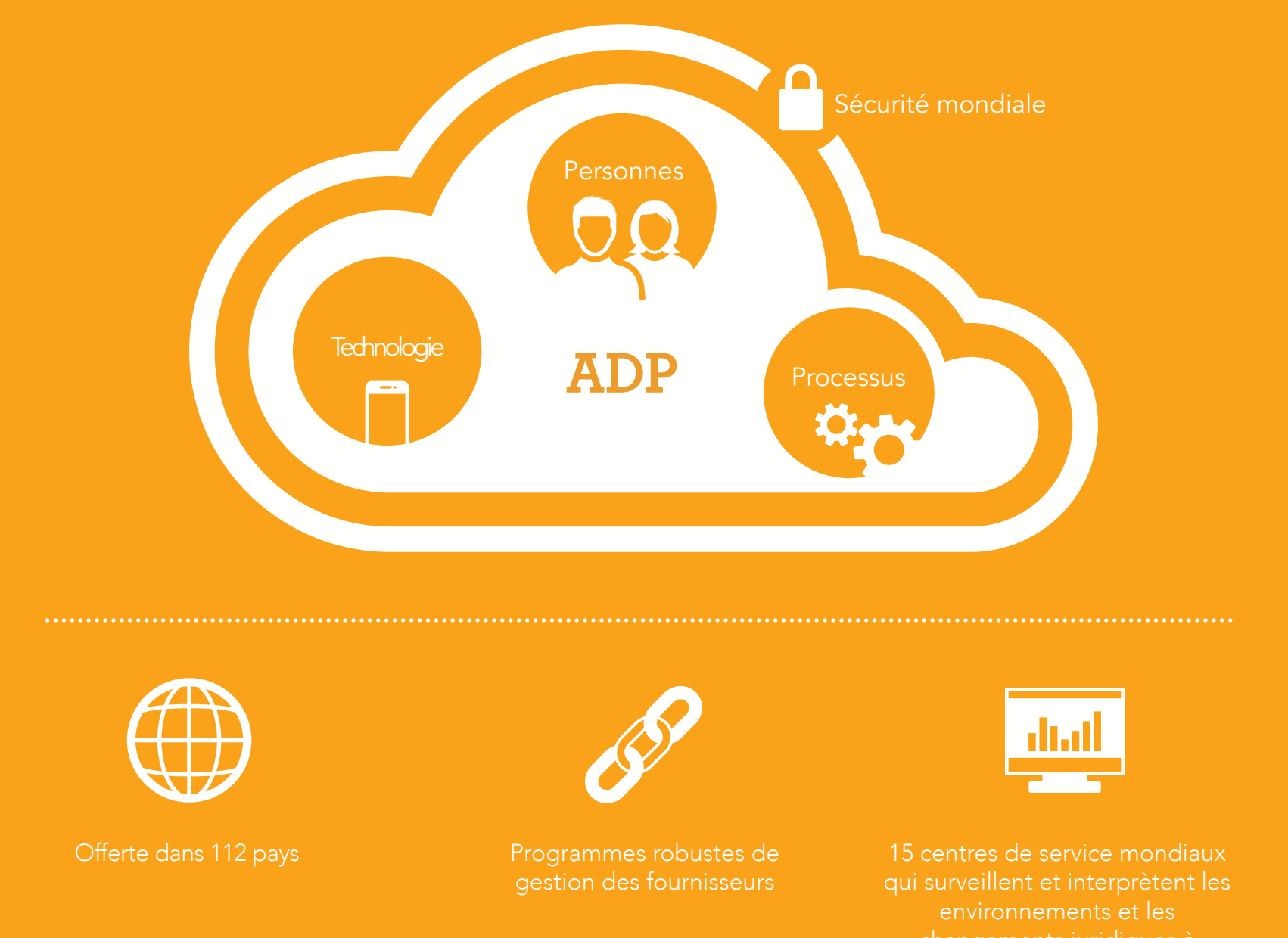
76% des gestionnaires des RH s'appuient sur le RGPD et d'autres lois sur la protection de la confidentialité des données pour l'achat d'une solution de gestion du capital humain (GCH) infonuagique¹

¹ IDC Human Capital Management Survey, IDC, 2016. Toutes les autres données proviennent du webinaire présenté en direct le 24 mai 2017.

Un fournisseur en impartition des RH infonuagique peut être un partenaire essentiel, car il peut:

- Aider le service des RH à atteindre ses objectifs à long terme
- Diriger la transformation des RH
- Atténuer le risque de non-conformité au RGPD et à d'autres lois

ADP: Technologie de GCH infonuagique appuyé par une expertise mondiale en matière de conformité



L'approche favorable au RGPD d'ADP :

- Protection de la vie privée dès la conception – par défaut
- Mappage des flux de données
- Processus d'assurance pour les fournisseurs
- Évaluation de l'incidence sur la vie privée
- Gestion des renseignements sur les dossiers
- Gestion des incidents

Avec trois codes de règles d'entreprises contraignantes proposés couvrant les rôles de fournisseur de services de traitement des données et de gestionnaire des données pour le compte d'ADP et des clients

Vous souhaitez en savoir plus sur les avantages de l'adoption de la technologie infonuagique pour aider votre entreprise à se conformer au RGPD?

