

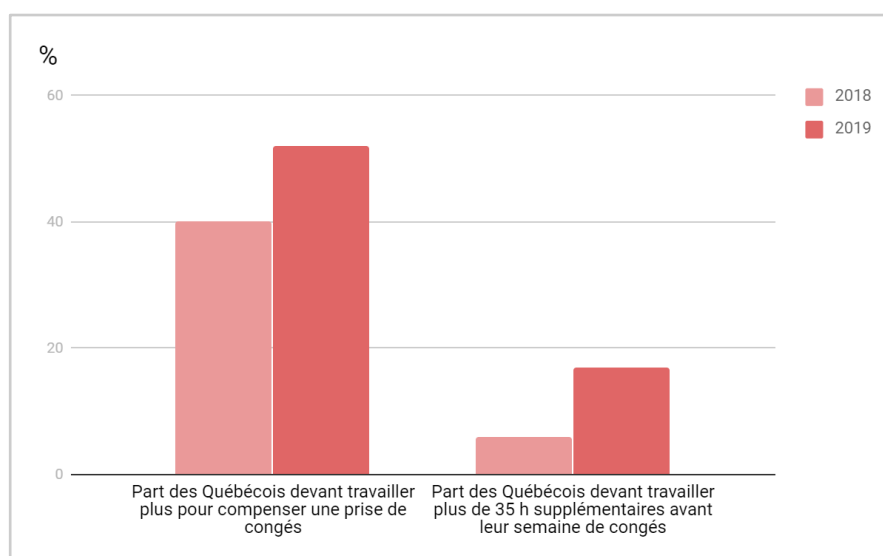
Le « coût brut des congés » devient de plus en plus élevé pour les Québécois

Une nouvelle étude d'ADP Canada révèle que les Québécois travaillent en moyenne 41 heures supplémentaires pour compenser leur semaine de vacances.

Montréal, le 11 décembre 2019 - Les Québécois, champions des vacances au pays? Ce n'est pas si simple. Les Québécois sont plus enclins à utiliser la totalité de leurs jours de congés que le reste du Canada, et moins nombreux à devoir faire des heures supplémentaires pour compenser un départ en vacances (52 % contre 66 % des Canadiens). Il n'en reste pas moins que pour plus de la moitié des travailleurs de la province, prendre congé implique une surcharge de travail. Et ce « coût brut des congés » est plus élevé dans la Belle Province qu'il ne l'est pour l'ensemble du pays : les Québécois doivent en moyenne s'acquitter de 41 heures supplémentaires, contre 33 pour les Canadiens. C'est ce que révèle la dernière *Étude sur les habitudes de travail* d'ADP Canada, réalisée par Léger.

L'année dernière, seulement 40 % des travailleurs québécois avaient déclaré devoir faire des heures supplémentaires en prévision de leurs vacances, soit une augmentation de 12 points en un an. Cette année environ 17 % des Québécois envisagent de devoir travailler plus de 35 heures avant et après leurs vacances, soit 70 heures au total, contre seulement 6 % l'an dernier.

« Il existe une réelle fracture au Québec, note Elvira Ciambella, directrice générale et vice-présidente implantation d'ADP pour le Québec, où nous avons tendance à utiliser davantage nos jours de congés qu'ailleurs, mais où le coût brut des congés s'intensifie et se durcit. Non seulement les Québécois sont plus nombreux qu'avant à devoir compenser une prise de congés, mais le nombre d'heures supplémentaires dont ils doivent s'acquitter augmente également, faisant que la semaine de vacances est en réalité totalement absorbée et travaillée. En somme, les Québécois sont les champions des vacances mais aussi des heures supplémentaires qui y sont associées : ils payent donc leurs congés plus chers. »



Autres résultats :

Les Québécois plus enclins à utiliser leurs jours de congés et à déconnecter pendant leurs vacances

- Près des deux tiers (64 %) des Québécois déclarent utiliser la totalité des jours de congés qui leur sont alloués, contre seulement 48 % des Canadiens.
- Quand ils ne le font pas, c'est principalement parce qu'ils souhaitent en accumuler davantage (30 %) ou par qu'ils estiment avoir eu assez de jours de vacances (26 %).
- Les Québécois prennent davantage congé que l'année dernière où seulement 59 % d'entre eux déclaraient utiliser tous leurs jours alloués.
- 41 % des Québécois déclarent ne jamais consulter leurs courriels pendant leurs congés.

Les employeurs québécois ont tendance à restreindre les dates de vacances à certaines périodes de l'année et sont les moins enclins à offrir des vacances illimitées

- 52 % des travailleurs déclarent que leur employeur limite les périodes pour lesquelles ils peuvent s'absenter pour des vacances.
- Près de 9 Québécois sur 10 ont répondu que leur employeur n'offrait pas de vacances illimitées.
- Pourtant, lorsqu'ils le font, 26 % des employés se contentent des 3 semaines de vacances réglementaires, quand 75 % montent jusqu'à 6 semaines.

La moitié des employés au Québec ne travailleront pas du tout pendant les Fêtes

- 50 % des Québécois ont déclaré que leur bureau sera fermé entre Noël et le jour de l'an et que l'on ne leur demandera pas de consulter leurs courriels.
- 48 % des Québécois sont toujours tenus de travailler pendant les Fêtes.
- 51 % des employeurs au Québec organisent un *party* pour les Fêtes.
- Près de la moitié (48 %) des Québécois aimerait recevoir un bonus durant le temps des Fêtes, en reconnaissance de leur travail.

« Un coût brut des congés trop important aura un impact à la fois sur le mieux-être au travail, la productivité, la rétention des employés et peut déclencher des situations d'épuisement professionnel. Il est donc important que les employeurs facilitent et incitent la prise de congés tout en s'assurant que l'entreprise dispose des ressources nécessaires et des politiques adaptées pour éviter des situations de compensation, que ce soit avant, pendant ou après les vacances », conclut madame Ciambella.

Méthodologie du sondage

Un sondage en ligne auprès de 1 562 Canadiens a été complété entre le 1er et le 4 novembre 2019, à l'aide du panel en ligne de Léger. La marge d'erreur pour cette étude était de +/- 2,5%, 19 fois sur 20. Les sondés (906 Canadiens) sont des travailleurs à temps plein, à temps partiel ou des indépendants.

À propos d'ADP Canada

Concevoir de meilleures façons de travailler grâce à des produits de pointe, à des services haut de gamme et à des expériences exceptionnelles, qui permettent aux personnes d'atteindre leur plein potentiel. RH, talent, gestion du temps, avantages sociaux et paie. Les données nous informent et nos solutions sont axées sur le développement des personnes. Pour obtenir de plus amples

renseignements à propos d'ADP Canada, visitez le www.adp.ca ou suivez-nous sur Twitter à [@ADP_CDA](https://twitter.com/ADP_CDA).

- 30 -

Pour en savoir davantage, communiquez avec :

Chloé Lebouc

Kaiser Lachance Communications

514. 662. 3547

chloe.lebouc@kaiserlachance.com