Le tsunami de talents pourrait bien perdurer, mais les Services gérés d'ADP peuvent vous aider.

Axer le développement sur les personnes

Ressentez-vous les contrecoups du tsunami de talents?

Qu'il s'agisse d'un exode de vos employés, qui quittent leur poste afin d'aller travailler pour d'autres entreprises ou dans d'autres secteurs ou qui changent complètement de carrière, ADP peut vous aider à protéger vos processus de traitement de la paie et vos autres fonctions essentielles de gestion du capital humain (GCH) contre la tempête. ADP met à votre disposition les bonnes personnes pour soutenir vos technologies et vos employés en l'absence de professionnels en traitement de la paie.

Vos employés ont eu plus d'un an pour réfléchir à leur travail, se demander s'ils pouvaient réellement s'épanouir dans leurs fonctions actuelles, et songer à une réorientation professionnelle potentielle.

Les résultats?

63 % des travailleurs adultes ont commencé à penser à leur prochaine transition professionnelle[1].

32 % considèrent que la conciliation travail/famille est plus importante qu'avant la pandémie[1].

33 % souhaitent bénéficier d'un horaire plus flexible[1].

Que ce soit en raison d'une promotion, d'une augmentation salariale, d'un épuisement professionnel ou d'un manque d'engagement, vos employés songent à quitter votre entreprise.

Trouver des talents dans ce climat peut s'avérer difficile et voici pourquoi:

Le marché du travail proposait **131 000 nouveaux emplois** en juin 2022[2].

Au Canada, le taux de chômage s'élève à **4.9%** en date de juin 2022[3].

Environ **5000** baby-boomers prennent leur retraite chaque semaine[3].

La perturbation des tendances liées à la main-d'œuvre présente un défi encore plus grand si vous êtes à la recherche de spécialistes de la paie.

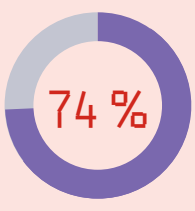
La demande à l'égard des spécialistes de la paie est en hausse.

Le nombre de postes d'administrateur de la paie vacants a grimpé de

107%

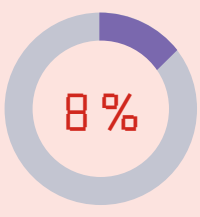
en deux ans[4]

Les professionnels de la paie sont plus âgés.



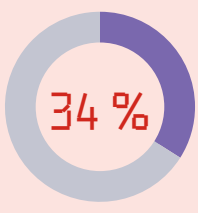
ont 40 ans et plus. Une fois ces employés retraités, peu de talents seront disponibles pour les remplacer[5].

Le maintien en poste des professionnels de la paie est coûteux:



d'augmentation de la rémunération pour les administrateurs de la paie[6].

Courte période d'occupation de poste des professionnels de la paie:



conservent leur poste pendant **1 ou 2 ans**[7].

Votre organisation est-elle prête à pourvoir les postes laissés vacants par le tsunami de talents? Faites appel à ADP pour vous aider à traverser la tempête.

Les spécialistes d'ADP agiront comme un prolongement de votre équipe et vous fourniront une expertise exclusive et des connaissances poussées relatives à l'industrie pour vous aider à gérer cette pénurie de main-d'œuvre spécialisée sans précédent.

- Déchargez-vous des tâches administratives fastidieuses
- Limitez les coûts
- Réduisez les risques liés à la conformité
- Répondez aux préoccupations de votre personnel
- Améliorez l'exactitude des données
- Poursuivez les processus opérationnels

Avec notre équipe à vos côtés, soyez assuré que le traitement de votre paie et vos autres fonctions essentielles de GCH sont pris en charge conformément aux meilleures pratiques.

ADP peut vous aider à traverser la tempête.

Communiquez avec votre représentant de l'Impartition des ressources humaines.

Always Designing for People®

[1] https://mediacentre.adp.ca/2021-09-15-Tipping-Scales-Work-Life-Balance-Outweighs-Salary-as-Top-Perk-for-Canadian-Workers
[2] Juin 2022, Statistique Canada, https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220708/dq220708a-fra.htm
[3] Juin 2022, Statistique Canada, https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220708/dq220708a-fra.htm
[4] De mars 2020 à mars 2022, Statistique Canada, code de CNP 1432. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410032801&request_locale=fr
[5] Zippia, juin 2020.
[6] Zippia, juin 2020.
[7] De mars 2020 à mars 2022, Statistique Canada, code de CNP 1432. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410032801&request_locale=fr

Le contenu du présent document appartient à Compagnie ADP Canada. ADP, le logo ADP et Axer le développement sur les personnes sont des marques de commerce d'ADP, Inc. ADP Assistance RH est une marque de service d'ADP, Inc. Toutes les autres marques appartiennent à leurs détenteurs respectifs. © Compagnie ADP Canada, 2022. Tous droits réservés.